



MTOサービスの原理原則

- 構造化** 業務性質に応じた改善し易い『構造化』
- 見える化** 気づき力を高め顧客価値を追求する『ムダとり』
- 人づくり** 自ら考え自ら行動し、常識を打破する『人づくり』
- 標準化** 多様性・変動化に対応した『動的標準化』
- ムダとり** 組織力とプロセス管理能力を高める『見える化』
- 組織づくり** 知恵が連鎖し、協業する『組織づくり』

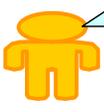
MTOサービス

コンサルタント、インストラクター
2~4回/月、改善職場に定期的に巡回
直接、現地現物で改善指導・サポート



メンバー(貴社社員)
日常業務のなかで、管理改善を
実践で体得する

【改善職場】



貴社幹部
業務に関する指示・命令権をもつ
管理改善に対する理解を深める

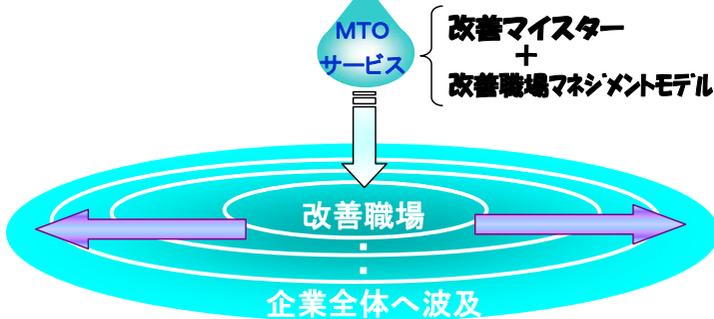
業務指示
業務報告
改善報告

リーダー(改善マスター)
改善に関する指示・管理を行い、
改善活動をリードする

メンバー(改善マスター)
通常業務を遂行しながら
改善活動を行う

特長

- ◆改善マスターを直接職場に送り込み改善活動を行う
- ◆通常業務を遂行しながら改善活動を行うため、貴社にあった改善が可能
- ◆実績に裏づけされた改善職場マネジメントモデルの導入
- ◆「やってみせる」ことで、新たな管理改善の力が企業全体に波及



改善職場マネジメントモデル

