

# 「教育・研修制度の満足度が高い企業」 金融業界版のランキングを発表

## 就活生に人気のメガバンクでもっとも評価が高いのは…!?

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）が運営する企業クチコミ情報サイト『カイシャの評判』（<https://en-hyouban.com/>）上では、企業の社員・元社員に社風や待遇に関するアンケート調査を行ない、結果をポイント化した「会社分析レポート」として公表しています。今回は「会社分析レポート」より、就活生から人気のある金融業界に絞って「教育・研修制度の満足度が高い」と社員が回答した企業のランキングを発表します。



### 「教育・研修制度の満足度が高い」と社員が回答した会社トップ10 | カイシャの評判ランキング

1位	プルデンシャル生命保険株式会社 81.4Pt
2位	株式会社みずほ銀行 77.2Pt
3位	野村證券株式会社 76.8Pt
4位	株式会社三菱東京UFJ銀行 75.6Pt
5位	大和証券株式会社 75.5Pt
6位	株式会社三井住友銀行 74.8Pt
7位	日本生命保険相互会社 74.45Pt
7位	東京海上日動火災保険株式会社 74.41Pt
9位	住友生命保険相互会社 74.1t
10位	SMB C日興証券株式会社 73.6Pt

>>11位以下（ソニー生命、三井住友海上、りそな銀行、損保ジャパン…）は、コチラから  
<https://en-hyouban.com/journal/1547/>

## ■教育・研修制度の満足度が高い企業、その理由は？

TOP3はプルデンシャル生命、みずほ銀行、野村証券と各業種からランクインしました。金融業界で業務を行なうにあたり、必要となる資格の勉強、営業力アップや新商品理解など常に学び続ける姿勢が求められるようです。長期にわたる集合研修や、有志参加の研修、通信教育も充実しているなどの声がありました。下記、社員・元社員の方から寄せられたクチコミをご紹介します。

### プルデンシャル生命保険株式会社

○入社後一ヶ月間社内に関じこもって研修を行います。研修そのものは先輩社員でも所長でもなく支社長が直々にマンツーマンで行なってくれます。これは非常にありがたいことで、とても大変ですが他社ではまずありえないことだと思います。更に分からないことがあれば所長と支社長にいつでも聞いて教えてもらえる環境があります。後に営業の成績次第で二人の上司の給料が決まりますから、とりあえずの研修ということではなく本当に個人指導で分かるまで教えてくれます。

— 30代 / 男性 / 元社員(正社員) / 営業系

○入社から約1ヶ月は営業資格取得の為に座学とロープレを繰り返し、取得直後から即販売開始です。人によって回数や期間は違いますが、営業所長とのジョイントで暫くは活動します。2年間は管理が厳しく常に忙しくしていましたが、3年目からは自由に仕事ができます。優績者になると、スピーチする機会が増え、人前で話をする事に慣れます。

— 30代 / 男性 / 元社員(正社員) / 営業系

○入社後は配属された支社の支社長から直々に丁寧な研修を受けることができます。保険の仕事は免許制のため仕事を覚えることと、資格を取るための勉強を並行しなければならないので非常に苦労します。研修では山のようにあるテキストを使い多くのことを日々学びます。個人事業主という形で雇用されるため、勤務時間に決まりがありません。そのため研修期間はかなりのオーバーワークになることは確実です。学ぶ姿勢だけでなく、持ち前の体力と精神力、体調管理がかなり重要となります。

— 30代 / 男性 / 元社員(正社員) / 営業系

### 株式会社みずほ銀行

○行員全員にタブレットが配布され自宅でも勉強できる。研修や通信教育の制度も充実しており、教育費の補助も出る。ただ、日々の業務に関しては支店により異なるので一概には言えないが、どの支店も多忙であるため、業務は各々で覚えるしかない。

— 20代 / 男性 / 現社員(正社員) / 営業系

○研修制度は手厚く3ヶ月以上あります。シッカリとした研修内容、他企業からのレクチャー講師など色々な研修制度をとっています。同行内の研修担当だけではなく色々な分野の講師を招いての研修はとてもためになりました。金融機関なので扱う商品なども非常に難しくとても3ヶ月では学べる量でも内容でもないのですが、座学も演習もロールプレイングも飽きずにみんな楽しく真剣に受けていました。業務上の研修は勿論のこと人間としての常識・道徳についての研修や自己啓発とともにスキルアップにつながる研修などもあり大変充実した研修制度をとっていました。

— 20代 / 女性 / 元社員(非正社員) / その他

○集合研修を行なう施設がいくつかあり、社員は自分の業務に携わる勉強会にパソコン上で申し込みすることができる。また年に何回か著名人や有名人のセミナーや講演会がある。強制ではなくあくまでも主体的に行動できる場所がいいと思う。

— 40代 / 女性 / 現社員(正社員) / 企画・事務・管理系

## 野村證券株式会社

○入社後も1ヶ月程度徹底的に研修があり、サポートして貰える。三年間は定期的に研修がある。更に自分で選択し、自己研鑽のプログラムもあるので、自分のとりたい資格試験への挑戦もできる。

— 20代 / 女性 / 現社員(正社員) / 営業系

○社員教育にはものすごく力を入れていると思います。入社してすぐに東京で約一ヶ月の研修を受け、会社への愛徳心、商品知識、マナー研修、営業に対する姿勢、先輩方の武勇伝等を学んだ後、支店の方に送られていきます。

— 20代 / 女性 / 現社員(正社員) / 営業系

○本社研修センターで開かれる集合研修に関しては、内容が綿密に練られていて実践に活かしてみようと思う点も多く充実度が高い。研修施設の設備に関してもホテル並みの設備が整っていて集中して過ごせる環境になっている。

— 30代 / 男性 / 現社員(正社員) / 営業系

○教育に関しては全国統一の研修が定期的にあり入社後は数週間にわたるものもあり。早朝から日経新聞に目を通し、証券外務員取得の勉強を深夜まで頑張り、日中は会社の歴史から商品、講演を聞いたりロールプレイなどさまざまな内容がありました。実際の配属先にもベテランさんとちょっと先輩が新人さんをフォローしてくれました。

— 40代 / 女性 / 元社員(正社員) / 営業系

## 就職・転職に活かせる企業クチコミサイト 『カイシャの評判』



その企業で働く社員や元社員の方から、会社に関する正確かつ質の高い情報を収集。会員登録やクチコミ入力を行なわなくても、すべての企業のクチコミを「読みたいとき」に「納得いくまで」閲覧可能です。また企業ごとに独自指標でスコア化したレーダーチャートを表示するなど、比較検討しやすいことも特徴です。ミスマッチのない就職・転職を支援しています。

<https://en-hyouban.com/>

### 【調査概要】

■ 調査方法：インターネットによるアンケート

■ 調査対象：『カイシャの評判』掲載企業のうち、クチコミ件数300件以上、アンケート回答者数30名以上の企業（2016年6月16日時点）

※ランキングの付け方：カイシャの評判アンケート内の「教育・研修制度は満足できる内容だと思いますか？」という設問に「はい」と回答した人の割合をポイント化し、ランキングを作成。

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：森本、大原 <http://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー  
TEL：03-3342-4506 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com