

2016年12月6日
株式会社マルハン

～活躍したい従業員の働く環境整備～ カムバック制度導入で再雇用による働き方の拡充を目指す

株式会社マルハン（本社：京都・東京 代表取締役社長 韓裕）は、平成28年11月より一度退職した社員に再び当社でご活躍いただくことを目的とした「カムバック制度」をスタート致しました。



カムバック制度は、ライフイベント（育児や介護）や転職・学業などで一度当社を退職した社員を対象に、過去に培った能力・知識と新たな経験を活かし、即戦力としてもう一度当社でご活躍いただくことを目的とした制度です。以前は再雇用の場合は、新規雇用と同条件での採用を行っていましたが、カムバック制度の導入により、一度退職をした社員が当社への再就職を希望される場合は、過去の活躍・経験、勤務地の希望などを考慮した上で提示した労働条件での採用を行います。カムバック制度は現社員にとっても、将来また当社に再就職できるという選択肢を増やし、働き方の幅が広がる制度となっています。

当社では平成27年7月より、全社共通方針として『ダイバーシティで、ヨロコビを』を掲げ、活躍したいと願う従業員がスムーズに働ける環境・仕組み・きっかけを生み出すことで、お客様へ新たな価値を届ける活動を積極的に推進しております。「女性活躍推進」「働く環境整備」「ダイバーシティ全社浸透」を3つの指針として定めており、カムバック制度は「働く環境整備」のひとつとなります。

【カムバック制度ホームページ】

<http://www.maruhan.co.jp/recruit/comeback/>

【マルハンダイバーシティ全社共通方針】

『ダイバーシティで、ヨロコビを』

私たちはダイバーシティを通じ、活躍したいと願う従業員がスムーズに働ける環境・仕組み・きっかけを生み出すことで、お客様へ新たな価値を届ける活動を積極的に推進します。

株式会社 マルハン [<http://www.maruhan.co.jp/>]

〒100-6228 東京都千代田区丸の内1丁目11-1パシフィックセンチュリープレイス丸の内 28階

TEL:03-5221-7004 FAX:03-5221-7174（広報担当:横山、高城、大森）

E-mail: toiawase2@maruhan.co.jp