

都会で働くための保育情報誌

保育百華

2021 Vol.1

保育士を目指す
学生たちへ

鎌倉女子大学短期大学部
学部長・教授 小泉裕子さん



どうなる!? 2021年卒の就職活動

PLUS保育ライブラリー

憧れTOKYO保育士ライフ

JOB MAGAZINE

保育百華 2021



9784909997029

ISBN978-4-909997-02-9

C9436 ¥400E



1929436004002

定価(本体価格400円+税)

保育園、ぜんぶ同じと思ってない?

保育百華 2021

JOB MAGAZINE

JOB MAGAZINE No.3 2020年4月1日発行・発売 発行・編集人 江藤路彦
発行 株式会社イージーコー 〒810-0045 福岡市中央区草香江2-12-24-101 TEL. 050-1259-3572
©EGGO CO., LTD. 2020 Printed in Japan 印刷 福博総合印刷株式会社

都会で働くための保育情報誌

保育百華 2021 Vol.1

Cover Illustration : Kaoli

CONTENTS

04 百華Interview

鎌倉女子大学短期大学部 学部長・教授 小泉 裕子さん
2021年、保育士を目指す学生たちへ

08 どうなる!? 2021年卒の就職活動

10 PLUS保育ライブラリー

- 10 「楽習保育®」ってどんな保育?
- 12 感動が止まらない手作り保育イベント

14 華のある場所へ

Vol.2 -流山市認可病児保育室 キッズケアブルーム-

15 憧れTOKYO保育士ライフ

54 首都圏で保育のプロになる

- 55 保育士のお金の話
- 56 目指せ!園見学マスター
- 57 保育Techについて

「保育百華」について

百の園には、百の保育がある。「保育百華」は、各保育団体の取り組みや特徴を現地取材によってご紹介する保育情報マガジンです。保育園での就職を考える方すべてに役立つ情報をお届けします。

本誌の情報について

本誌掲載のデータは2019年12月~2020年3月の取材に基づくものです。編集部では、できるだけ最新で正確な情報を掲載するように努めていますが、掲載情報は企業や施設の事情により変更されることがあります。情報をご利用の際は、事前に内容をご確認ください。

ほぼ、“水”の
除菌消臭剤。
A2Care

精製水
99.99%
ゲルタイプは除く

99.99%精製水で出来た 極めて高い安全性

99.99%精製水。界面活性剤ゼロ。だから、ベタつかず、布製品を傷めません。また、様々な第三者検査機関における試験の結果、極めて高い安全性の認証済み。大切な衣類、高価な家具などに。あるいは、赤ちゃんやペットのいるご家庭でも。水と同じように使えるので、様々なシーンで、安心してお使いいただけます。
※直接吸い込んだり、顔に向けてスプレーすることはしないでください。

飛行機や ラウンジ内でも 活躍中

ANAでは、飛行機やラウンジ内の清掃にA2Careを使用しています。誰もがみな気持ちよく利用できるよう、清潔感・安全性が求められる場所で、A2Careは十分な消臭効果・除菌効果を発揮しています。



LINEUP



中蓋を外して置くだけ消臭 A2Careゲル
いつでも気軽にスプレー消臭 A2Careスプレー
広範囲に吹きかけ空間消臭 A2Careミスト

詳しくはウェブへ
www.a2care-anatc.com



総販売代理店

ANA 全日空商事株式会社
東京都港区東新橋1-5-2汐留シティセンター

問い合わせ先 A2Care 販売代理店 株式会社つなぐ | 電話 050-5326-2267(9:00-18:00 土日祝除く) | メール info@tsunagu.asia

コピーリスケールつなしま

感染症などの保健の知識、安全対策や危機管理など、保育士に求められる知識も幅広く、より専門的なものに変わってきています。今後ますます保育士は、高度なスキルを持つ専門家としての地位を確立していくのではないのでしょうか。

働く保育士の
変化は？

キャリアを意識する
保育士が増加

保育士の処遇改善を目指し、厚生労働省は2017年「保育士等キャリアアップ研修」を導入しました。これは、従来の園長や主任に加えて、「副主任保育士」、「専門リーダー」、「職務分野別リーダー」といった役職を増やし、保育士としての経験年数や研修受講によって、手当や基本給を上げるという制度です。施行されて3年目を迎えますが成果はまだこれからといったところです。「お給料に反映されているのかわかりにくい」といった声も聞かれますが、私は保育士たちが研



一生を掛けて
「保育の専門家」
になってほしい。

修の受講などでキャリアを意識することに意義があると感じています。給与アップの条件にもなっている8分野のキャリアアップ研修は、講義形式だけでなく参

加型のアクティブラーニングを取り入れ、有意義なものになっていくでしょう。例えば先日は「保護者が体温37.5℃以上の乳児を連れてきたらどうするか？」という問いに対して、6〜7人

のグループ10組以上で考え発表するというワークを行いました。少しずつ違う答えが出てきて、とても盛り上がりました。熟練の保育士もほかの園の人々と交流して保育スキルを学び合

学生のうちに
やるべきこと

自らの保育を振り返るいい機会になったようです。これまで保育士は、研修に参加したくとも、保育時間内に出かけることができない状況でしたが、この制度を機に、研修参加のいいチャンスができ、自身自身の保育技術や保育内容の向上に役立てていると思います。日本の保育全体の、質の向上に繋がっているといえるのではないのでしょうか。また、私が講師を務める研修では、「講義を園内研修に活用したいので、動画を撮影したい」という意識の高い保育士の方もいて、未来のリーダーが確実に育っていると感じられることもあります。

「自分は保育者になる」という意識をもつ

子どもの発達、保育者の役割など、学生時代に講義で学ぶ基礎知識は、実習でも、就職してからも、現場で力を発揮するための基礎力となります。ま

子どもにとって「うれしい先生」になろう

2020年現在、我が国の保育士への社会的期待は、ますます高まる一方です。質の高い保育を担うべく、貴重な人材である皆さんには、養成校や地域社会で学ぶことが実にたくさんあります。ただ、高度な保育技術は一生掛けて身につける計画で良いと思います。それよりも、新しい保育者たちに期待したいのは「子どもに生き生きとした世界が好き！」と言う才能、能力です。子どもの発想や感性に感動する情緒、失敗にめげずに努力する姿をすくいとる共感性、挑戦する子どもの主体性を援助する指導力、感情労働を継続する精神力など。子どもの世界に価値を見いだし、共に生きることのできる人こそ、子どもにとってそばにいてほしい人であり、それを「うれしい先生」と呼んでいます。保育士は、一日にしてならず。毎日の保育の積み重ねを楽しむながら、その価値を味わい、一生を掛けて「保育の専門家」になっ

た、学生のときから自分の得意なことを意識しておけば、それが後々の強みにもなります。例えば、「私はダンス好き」というのなら「いつか自分の保育のなかに取り入れられないか」を考えてみてください。日々の学びの中で、「保育は誰のためにするのか、何のためにするのか」を考える保育士になってほしい。「自分は保育者になる」という意識をもつのはとても重要なことです。保育の専門家としてのアイデンティティを忘れないでください。

これからは、保育士の業務内容や社会的ニーズが多岐にわたる、保育サービス化していくことも見込まれます。延長保育、病児保育、特別に配慮が必要な子どもへの保育、保護者支援など課題は山積です。けれど、どんなサービスに対応するときでも、原点は「子どもが中心の保育」です。保育士は、子ども一人ひとりの気持ちに寄り添い、安心できる環境を整えて子どもとまじりまじりな関係を築くことを忘れてはなりません。そのうえで、乳幼児保育・教育を通して、子どもたちのどの能力を育てるのかを、しっかりと見据えてほしいと思います。

働きやすい
職場の
探し方

条件ばかりにとらわれない

今の学生を見ていると、お給料や待遇といった条件で職場を決める人も多いです。それは決して悪いことではないと思います。ただ、数年前、私の教え子で、とてもお給料が高い保育園に就

大切にしたい職場選びのポイント

☑ 保育の方針や保育目標が自分に合っているか……

遊び重視の自由な保育を行っているか、教育型の早期教育を行っているかでは保育の内容も異なってきます。良し悪しではなくタイプの違いです。自分がどんな保育を目指しているか考えておきましょう。

☑ 子どもにとって魅力的な保育が展開されているか……

子どもの保育環境が良い＝職場環境が良い。保育が面白い＝仕事が面白いということに繋がってきます。見学の際は子どもの姿もよく観察しましょう。

☑ 新規オープンか歴史のある保育園か……

オープニングの園は、歴史がない分、園長や主任もみんなの気持ちを寄せ合ってやっていくというワンチームの意識が高い点がいいと思います。一方、歴史のある保育園には、長年積みかさねてきた保育の営みやノウハウがあり、知識豊富な先輩から多くを学ぶことができる良さがあります。



上京
したい人
必見!

東京は大規模イベント開催 どうなる!? 2021年卒 の就職活動

7~9月に東京オリンピック・パラリンピックという大規模イベントが開催される2020年、東京での就職を目指す人に知っておいて欲しいことをまとめました。



Q 東京で働く保育士の地方出身者の割合は?

A 約半数が関東地方以外出身の一人暮らしをしている人も多数
選択肢が限られる地方よりも多くの候補者から自分の保育観に合った園を選べるのが、東京で就職することの魅力の一つ。また、地方と比較して東京は給与が高く、一人暮らしをしながら保育士として働く人もたくさんいます。

Q 東京の保育士の募集ってどのくらいあるの?

A 新設保育園は今後も増加多数の求人があります
保育園が増えている東京都では常に保育士が求められています。求人数が多いため、自分の目指す保育観や条件に合った園を見つけることが大切です。



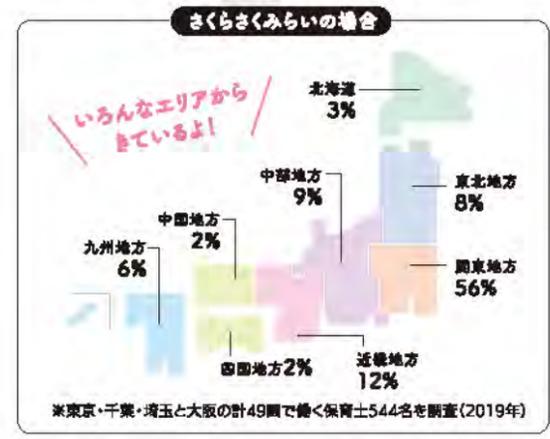
エントリーまでの流れ



いい園見学のために、「どんな保育園でどんな保育がしたいか」を考えることが大切。園見学で感じたことを検証し、必要であれば再度自己分析を。

Q 東京の一般的な就職活動の流れは?

A 多数の園があるからこそ自分に合った園を見つけることが大事!
情報の収集 → 園見学 → 選考 → 内定 → 引越準備
ネットの情報にふりまわされず、園見学や先輩から現場の生の声を聞くなど自分の目で見たこと、聞いたことを判断材料に。内定の連絡が来たなら、まずは家族や学校に報告してから返答するようにしましょう。



Q 東京の保育士のお給料は?

A 園によって違いあり。借上社宅制度は今後廃止・変更になる可能性も……
給与の額や表記の仕方は園によって違うので事前に情報収集し、不明な点があれば選考前にきちんと確認するほうがいいでしょう。家賃補助制度も自治体によって異なり、今後廃止や変更になる可能性もあると心得ておいて。

Q 秋以降に就活を始めても東京で就職できる?

A チャンスがゼロになることはありません! 小規模園では秋以降に採用情報が出始めることも
通年採用している大規模園や、秋以降に採用情報が出る小規模園も。希望する園が秋以降に選考するとは限らないものの、東京での就職機会は残っています。必ずしも、ホテル代や航空券が高い夏休みに無理をして上京する必要はありません。

Q 2021年卒の就活で気をつけることは?

A 冷静な視点で最新情報のリサーチをネットの情報を鵜呑みにしないこと!
大規模イベントだけでなく、新型コロナウイルス感染症の流行なども影響して、2021年卒の就活スケジュールは流動的になりそう。そのため情報収集がとても重要に。まずは学校のキャリアセンターや、先生に相談しましょう。

Q WEB面接って不利にならない?

A 不利にはなりません! でもお互いの大事な部分が見えない可能性が……
時代の流れや情勢によりWEB面接も一般的になりつつありますが、保育は「人」と「人」との関わりが大切、内定までに直接会う機会を設けることがおすすめです。

Q 園見学に行かないで採用試験を受けてもいい?

A 園見学なしでもエントリー可能ですがあまりおすすめできません!
できる限り実際に自分の目で園の様子を確認することをおすすめします。自身の今後の左右する就職活動なので、気になるポイントは直接見聞きましょう。

保育業界12年のスペシャリスト
徳永さんからの就活アドバイス
自分の身は自分で守ってトラブル回避
意外と歩く東京は履きなれた靴で
保育士・幼稚園教諭の資格をもつ保育業界の先輩からアドバイス。「慣れない東京でトラブルに巻き込まれないよう細心の注意を。安いからとネットカフェなどに寝泊まりするのは×。女子学生はヒールの高くない履き慣れたパンプスがマスト! 東京の地下鉄はとにかく出口の数が多い! 余裕を持った時間配分を。」

教えてくれたのは
株式会社さくらさくみらい
採用グループ 徳永 佳代子さん
「愛情をたっぷり注ぎあわせて個性を伸ばす」を保育方針とするさくらさくみらいの採用担当。学生一人ひとりの就職担当として悩み相談に応じるなど、親身にアドバイスしている。

さくらさくみらいの保育園は P20 でご紹介





教えて! 楽習保育®Q&A

子どもたちのワクワクする気持ちを大切に考える楽習保育®。実際にやってみるには、どんなスキルや心構えが必要なのでしょう? 渡邊さんにさらに詳しく楽習保育®について聞いてみたいと思います!

① ピアノやダンスが苦手だけど楽習保育®はできる?



苦手なことがあると不安になりますよね。でも、苦手なことに挑戦している姿を子どもたちに見せるのは大切なこと。先生が模索している姿を見せ、パーフェクトにできることが必ずしも正解ではないと子どもたちに伝えていきたいですね。

② 楽習保育®をする上で大切なポイントは?



子どもの成長の様子をよく見て「教育的意図」を持って保育を行うことです。つまり、あそびのねらいを言葉で説明できるという専門性です。ただ楽しく過ごすだけではなく「今、なぜこの体験がこの子に必要なのか」根拠を考え、理解して保育に臨むことが大切です。

③ 園ごとに内容は違うの?



基本的な理念は全国共通ですが、保育環境は園によってさまざま。その地域特有の自然物や文化を取り入れた環境づくりを行っている点は、小学館アカデミー保育園の特徴です。個性ある園舎で生活しながら、地域社会にも親しみを持つことができます。

④ 楽習保育®を学ぶことでどんな保育士になれるの?



子どもたちの発達段階に合わせて、ふさわしい内容の保育を考える力がつきます。また、目に見える成長だけでなく、小さな心の動きも察知できるのも、楽習保育®を行う保育士の専門性です。そして何よりも毎日の保育が楽しくなりますよ。

⑤ どんなふうに楽習保育®をしているのか知りたい



楽習保育®の活動記録は「レシビ」という形で各園に残っています。保育士同士で手法を共有し、目の前にいる子どもたちに合わせてよりよい保育を考えているんです。保育士たちのアイデアが詰まったレシビ集は、楽習保育®のヒントが詰まった財産とも言えます。

こんな人におすすめ!

保育士が子どもたちに指示を出して「育てる」のではなく、子どもたちが自分で「育つ」ことを見守り、サポートするのが楽習保育®です。一人ひとりの子どもたちにじっくりと寄り添い、心が動くあそびをたくさん考えていきたい人にぴったりな保育だと思います!



小学館集英社
プロダクションの保育園は
P.22 で紹介!

保育事業者の心揺さぶる保育の取り組み

PLUS 保育ライブラリー

子どもたち一人ひとりに十人十色の個性があるように、
保育園の取り組みだって十園十色。
心から感動できるすてきな保育を行う事業者の取り組みをご紹介します!

PLUS 楽習保育®

徹底紹介!

「楽習保育®」ってどんな保育?

株式会社小学館集英社プロダクション

教育的な意図を持ちあそびからまなびを生み出す子どもたちと関わる中で、①褒めること、②励ますこと、③視野を広げることの3つを実践

子どものワクワクを見逃さず主体性を伸ばす助けとなる楽習保育®は、子どもたちが日々の中で「楽しい」と感じる体験・経験の積み重ねから何かに気付いていくことを大切にしている保育です。子どもの主体性を引き出すために適切な援助をすることが保育士の役割です。子どもたち自らが、やってみて「!」と思う心の動きや気持ちを引き出すために、私たちはどんな援助ができるでしょうか。いつも職員同士で話し合いながら、よりよい手法を探求しています。

楽習保育®とは? 小学館アカデミー保育園全国で行っている保育の手法。「あそび・せいかつ」から「まなび」へをテーマに、乳幼児期の子どもたちが楽しみながら学んでいくあそびと環境を大切にしています。

小学館集英社プロダクション
総合保育事業部
教育アドバイザー
渡邊 ひろみさん



子どもたちのためのあそびや教育プログラムの開発を経験し、現在は社内保育士の育成に携わっています。「保育が楽しくなるお手伝いをしたい」という思いのもと、楽習保育®の研修で講師を担当。

基本的な考え方

あそびを通して子どもの力を伸ばしていくために、3つの柱とテーマ別のあそびを展開。各施設内にはShoProピオトープラーニングセンターなど、あそびが広がる環境が用意されています。

3つの柱

コミュニケーションあそび

先生や友だちとの関わりや絵本から、言葉・文字の楽しさや使い方、表現力を養育。

リズムック®・うんどうあそび

全身を動かす遊びで歌やリズム、多様な運動の動きを体験。

ネイチャーあそび

生活に必要な数・形に親しみ、自然事象の不思議やおもしろさを五感で体験。

テーマ別のあそび

本音®あそび

絵本を通して多様なものに出会い、想像する心と言葉を育てるあそび。

えいごあそびプログラム

遊びながら英語の絵本・あそび・歌に触れて楽しむプログラム。

入学準備プログラム

小学校生活に必要なルールや学習の基礎を学ぶプログラム、年長児対象の活動。



子どもと感動を分かち合えるのがコビーの自慢です！
社会福祉法人コビーソシオ
法人本部長 大輔さん

「本物」にこだわる！
大人の本気の見せ所
各イベントの企画や運営、動画編集や音響、照明、衣装作り、ドローン撮影などを行うのはすべて保育スタッフ。中には打ち上げ花火の勉強をした人もいます。一般的な保育の領域を飛び越えて本格的なクリエイティブスキルを習得できることが、コビーで働く面白みのひとつかもしれません。イベントが終わると達成感に包まれ、みんな感動して泣いています。

すべての出発点は遊び心
お祭りのような体験を
子どもたちが心から楽しめるイベントを作るには、大人も本気で楽しむ必要があります。先生自身が夢中になれることを起点にしているからこそ、全員が心の底から楽しいと思えるイベントが実現するのでは。時には保護者も巻き込み、お祭りのように盛り上がっています。

自社イベント

子どもとスタッフが全力で遊ぶ！
感動が止まらない手作り保育イベント



サッカー保育を4歳から行い、5歳児クラスの最後に全国対抗で540名を超える園児が参加の大会を開催。午前は予選、午後は決勝戦。活躍した子には応援賞やベストプレイヤー賞を授与。

サッカー大会
THE COBY CUP



全力の子どもたちを応援しています！
コビープリスクールが主催
保育士 石井 健太郎さん



先生もパパもママもコスプレ！
ハロウィンパーティー

10月31日に1日を通して行うハロウィンパーティー。子ども、スタッフ、保護者みんなが仮装して参加し、ゲームや出し物を楽しみます。

手作り衣装のクオリティはスゴイですよ！
コビープリスクールが主催
保育士 横張 優月さん



スタッフのアイデアで
年々パワーアップしています！
マウント・キング・グレート

貸し切りの大自然で大冒険を楽しむ！
コビーサマーアドベンチャー

直営20園の4・5歳児クラスを対象としたスーパーお泊り保育。スキー場を貸し切って行う1泊2日の非日常体験は圧巻の規模。業者は入らず、コビーの保育スタッフが本気度120%で作っています。山の王「マウント・キング・グレート」が与える数々のミッションに子どもたちが挑戦するというストーリーを基本に、毎年大変な盛り上がりを見せています！

動画で見ろ！



保護者もビックリする大パーティーです！
コビープリスクールが主催
保育士 清水 裕之さん

サンタクロースに願いを託す「Meets the Santa」と、保護者を招待してお茶と楽器演奏を楽しむ「Xmas celebration」の二本立て。



照明や音響も保育士がサポート！
コビープリスクールが主催
保育士 有賀 彰さん

毎年1月または2月に行う発表会。広いホールを舞台に、子どもたちがミュージカルやダンスを披露。保護者も一体となり、会場にいる全員が感動を共有。



スタッフも保護者も号泣するほど感動！
コビープリスクールが主催
保育士 岩崎 すみれさん

子どもたちの成長が見える一大イベント。クライマックスには年長児が空に風船を飛ばすのが毎年恒例。他園のスタッフも前日準備から応援に駆けつけます。



野菜収穫体験
大きく育った野菜を収穫！土に触れ、野菜を味わい、みんなの五感をダイレクトに刺激。



魚のつかみ取り
川の魚を捕まえて新鮮なうちに焼いていただきます。山の命に触れる究極の食育体験。



戦場ヶ原トレッキング
4.5kmのコースを歩く本格トレッキングに挑戦。雄大な自然の息吹を感じる大冒険。



ネイチャーエクスプローラー
ありのままの自然をスクリーンの映像で観察。体験の舞台となる山の自然について学びます。

コビーソシオの保育園は
P.18 でご紹介！

入社式だって全力！！

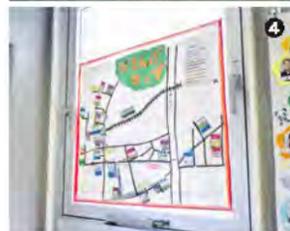
新入社員がスタート地点に立つ日もスケールが違う！コビーの全社員が一堂に集まる全体ミーティング後は、ホテルでコース料理を楽しむ。配属先の先輩たちや本部スタッフと密な交流ができ、スタッフ同士の絆が生まれる1日です。



CHECK!

**自由保育を実現させる
アレンジ自在の教室**

自由保育を始めて3年。常に子どもたちの様子を見ながら、臨機応変に保育環境を変えています。それが実現させているのが、教室を区切るパーテーション。仕切りを変えるだけで、子どもたちの遊びや行動にグッと変化が現れるのだとか。給食を食べる場所も仕切りをはらって保育室までにおいを届けることで食への関心を引き出しています。



● 陽光の入る広々とした教室。明るい教室で乳児クラスの子もたちがのびのびと過ごしています。
● 毎日園で作られている、栄養バランスが取れた給食。食事中も楽しくなごやかな雰囲気。 ● 屋上には人工芝が敷かれた園庭が、乳児クラスの子どもの遊び場としても重要しています。 ● 近くにはたくさんの公園があり、お散歩コースが充実。天気がよければ、日替わりで公園遊びに出かけています。

DATA

株式会社 Kids Smile Project

● 本社所在地：東京都品川区西五反田1-3-8
五反田PLACE7階

- 設立：2008年
- 施設数：60
- 従業員数：956名(2019年4月現在)
- 事業内容：保育事業、幼児教育教材開発等

就職についての詳細はこちら



問合せ・園見学のご連絡はこちら

☎ 03-6420-3600

担当：採用部
又は、LINEからお申し込みできます。

宮城 眞唯さん

出身地 兵庫県
保育歴 8年
短大卒業後、地元で保育士として働いたあと、結婚を機に上京し、入社。2歳児クラスを担当。休日は平日にできない家事をしたり、夫婦で都心へお出かけしたりすることも。



株式会社 Kids Smile Project キッズスマイル世田谷上馬

1日の大半を過ごす職場で、楽しく働ける環境が整っています

幼児クラスは異年齢児保育をするなど、子どもたちの協調性や自主性を育む
キッズスマイル世田谷上馬で働く宮城さん。結婚を機に上京して、初めての東京生活を送っています。
現在の職場の環境や、行っている保育についてお話を伺いました。

自由保育のやりがいを感じながら働く毎日
母が保育士だったこともあり、自然と保育の道を目指しました。社会人になったところから1日の大半を過ごす職場で、楽しく働くことをモットーにしています。キッズスマイル世田谷上馬は自由保育。常に同じではなく、子どもたちの興味や関心に寄り添った保育を目指しています。保護者から「家で先生の話を聞いていましたよ」と言ってもらえると、何年保育士をしていても、うれしいものです。

行事はすべて子どもたちの主体性を育むためにある
子どもたちの主体性を大切に、日々の延長線上に保育があると考えているので、「行事のための保育」はしていません。たとえば運動会はお遊戯のような保護者に見せて楽しませる種目ではなく、保護者と一緒に運動する喜びを感じてもらおう機会。幼児クラスは縦割りにして、子どもたちが話し合ったりチーム名やカラーも決めるんですよ。やりがいがある分、準備は大変ですが悩んだときは経験豊富な先生が、すぐに「前にこう

キッズスマイル世田谷上馬

東京都世田谷区上馬5-16-19
2016年開園。東急世田谷線の松陰神社前駅近くの閑静な住宅街にあり、地域との交流も盛ん。非認知能力を高める自由保育を行っていて、食育にも注力しています。



いう風にしたことあるよ」と提案やアドバイスをくれるのが心強いです。職員同士の仲がよく、コミュニケーションが取れているから、安心して働いています。

シフト制で残業がないから家庭と仕事の両立が可能に
土曜勤務が月に1回程度あり、その分平日に振替休日が取れて、月内消化が基本原則。シフトの希望も聞いてくれますし、有給も好きなときに取得できます。あらかじめシフトがわかるので、夫との予定も立てやすいのがうれしいです。結婚して1年ほどになりましたが、残業が多い職場だったら家庭と仕事の両立が厳しかったらうな...と思えますね。今は互いの個性や特技を活かし、意見を尊重しあいながら、子どものことを一番に考えた保育ができていますので、とても充実した毎日です。

VOICE



人事担当 高橋 健平さん

それぞれの保育観に合った園で働けます
認可保育園を始めて6年。働く先生の得意なことを活かした活動を各園で展開しています。一人ひとりの保育観に合った園を案内できるよう心掛けています。引越し代の補助(規定あり)など、上京支援にも力をいれています。



園長 大河 葵さん

保育士の考えを反映できる環境づくりを大切に
保育士が楽しく働いていなければ、子どもたちも楽しく生活できません。そのためには私生活の充実が必要不可欠。残業はほぼ0、シフトはできるだけ希望を反映するようにして、勤務時間のなかで皆が最善を尽くせるように努めています。

テクノロジーで保育が変わる！?

保育Techについて

首都圏を中心に徐々に浸透してきている保育Tech。
手作業が当たり前だった保育の世界が、ICTをはじめとするテクノロジーでどんどん効率的に!



なぜ保育Techが必要なの?
これまで事務作業にあてていた時間を軽減することで、子どもや保護者と関わる時間が作れ、より質の高い保育が可能になるのが最大のポイント。安全・健康面においては、ツールと保育士によるダブルチェックを行うことで、より確実で安全な保育を実現できます。

なぜ保育Techが必要なの?



保育Techってなに?
アナログ作業が中心だった従来の保育業務を効率化し、保育士の負担軽減に役立つテクノロジー全般のことを「保育Tech」と呼びます。パソコンで使う保育業務効率化アプリなど、ICTを活用した保育ツールの数々は、首都圏を中心に、導入圏が急増しています。

気になるギモン Q&A

Q5 保育Techツールにはどんなものがあるの?

A 日々の保育業務をサポートするツールから保育ロボットまで、形も機能もさまざま。現場のニーズに寄り添った保育Techが、たくさんの企業からリリースされています。

Q3 保育Techは子どもたちのためになるの?

A 業務の効率化によって、今まで以上に保育士が子どもたちと関わる時間を確保できます。また、ICTを使う保育で子どもの活動の幅を広げている園もあります。

Q1 保育Techはどんなことができるの?

A 昨年のデータをもとにした書類作成やアプリを介した保護者とのやり取り、センサーによる子どもの呼吸チェックなど。これらの業務はスマホやパソコンを使って管理を行います。

Q4 パソコンが苦手だけど使いこなせる?

A 最近は、簡単に扱いやすいツールが多く登場しています。スマホやタブレット端末などからログインして操作するタイプもあり、特別な専門知識は必要ない場合がほとんど。

Q2 保育士の仕事が保育Techに取られてしまうの?

A 答えはNO。保育Techはあくまでも保育士のサポート役。子どもの発達を見据えて活動を考えることや、信頼関係を深めるコミュニケーションは保育士にしかできないことです。

就職に保育Techは関係ある? ない?

ほとんどの保育Techは業務負担を軽減することを目的としているため、保育方針の決め手にはなりません。ICTツールの有無より、自分のやりたい保育ができる園を見極めることが大切です。

気になる保育園を見に行こう!

目指せ! 園見学マスター

保育園を見学するとパンフレットやホームページでは分からなかったことが見えてきます。実際に見学へ行く前に、見学のキホンを確認しましょう!



① 見学前に

なぜ見学に行くの?
就職前に現場の様子を知り、自分の思い描く理想との違いを確認できるから。職員の間や園の雰囲気を知るチャンス。
見学にはいつ行けばいい?
1年生のうちから早めに園見学へ行く人も増えています。気になったら積極的に行動を。
行きたい園が分からない!
相模や運営母体など、さまざまなタイプの園を見学し比較してみましょう。先生や先輩に相談するのもおすすめ。

② 見学先が決まったら

何を持っていけばいい?
複数園見学をするなら、混乱してしまうケースがあるため、メモとカメラは持参しましょう。屋敷やエプロンの要不要も確認。カメラはスマホで充分ですが、許可をとってから撮影を。
どんな服装で行ったらいい?
基本的にはスーツで行けば問題ありません。

③ 見学当日は

何分前に行ったらいい?
約束の10分前に到着。チャイムを鳴らすのは5分前を意図。遅れる場合は園に連絡を。
どんな挨拶をしたらいい?
学校名や学年、名前を伝え、「今日はお忙しいところありがとうございます。ぜひしくお願います」と挨拶をしましょう。
保育士と会話できるの?
活動の妨げにならないようタイミングを見て手短かに。自由遊びの時は話しやすい。
どこを見学したらいい?
園の環境や子どもと保育士の姿など。園長と保育士たちの会話や表情も見てください。

④ 見学後は

就職ノートを作ろう!
行った園の特徴や感想、条件などを整理するために、就職ノートを用意しておこう。最終的に就職を決める時に参考になる。
お礼の電話はすべき?
「お礼をしておくといいねい。就職先候補であれば、見学の感想を伝えると良いかも。」
園から電話がかかってきたら?
「うちで働かない?」とお声がけがあるケースは、実はかなりある。就職する気ならば正直に気持ちを伝えればよいが、迷っている場合は「まだ検討中です。他の園も見たいので、改めてご連絡します」と伝えておきましょう。
たくさん見学したいけど……
たくさんの園を見学したくても、時間や交通費の負担は大きくなります。より多くの園の情報を入手するために、他の園に行った友だちや先輩と情報をシェアするのもおすすめです。

残業の事情を聞いていい?
「行事の前はどのくらい忙しいんですか?」とやんわり聞いてみよう。採用担当者がいる場合ははっきり聞きやすい。