

東京都、「デジタルシフト推進担当課長」など5ポジションを エン・ジャパンで公募開始！

2022年12月22日（木）、公募職種の“仕事のリアル”がわかるイベントも開催！
東京都副知事・宮坂氏+現場職員がオンライン登壇！

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、2022年12月12日（月）より、東京都デジタルサービス局の『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』を開始しました。当社が運営する採用支援サービスを通じ、5職種を一斉公募します。さらに12月22日（木）には、同局のプロジェクト事例やリアルな働き方がわかるイベントを開催。宮坂副知事や同局の現場職員の方が登壇します。下記、本プロジェクトの概要と、イベントの詳細をお知らせします。



特設ページはこちら ⇒ https://www.enjapan.com/project/tokyodx_2212/

プロジェクト概要

「デジタルの力によって行政を推進し、都政のQOS（Quality of Service）を飛躍的に向上させていく」をミッションに、2021年4月に新設された東京都のデジタルサービス局。「デジタル先進都市」の実現を目指し、これまでペーパーレス化、自治体情報システムの標準化、行政手続きのデジタル化、未来型オフィスへの転換など様々なプロジェクトを推進してきました。最近では、DXを加速させる施策のひとつとして、新団体「GovTech（ガブテック）東京」の設立も発表（2023年発足予定）。都庁とは別の外部団体としてDX組織を設立することで、民間企業をはじめ外部との連携・共創をさらに強化。都庁内だけでなく各区市町村のDX推進を共同で進め、東京都全体のDXをより強力に推進する体制を構築しようとしています。

今後の新体制に向けても、引き続きデジタル人材の採用は東京都にとって重要なテーマ。そこでデジタルサービス局では、「デジタルシフト推進担当課長」をはじめ5ポジションを公募します。あらゆるプロジェクト推進の要となる「プロジェクトマネージャー」、都が構築するシステムの設計方針策定を行なう「システムアーキテクト」、そしてDX人材の採用を加速させる「リードリクルーター」。いずれも都政のDX推進に欠かせない重要ミッションを担うポジションです。さらに副業OKのポジションとして「デジタルシフト推進専門員」「デジタル開発推進専門員」の募集も追って開始（2023年1月開始予定）。民間企業等での豊富な経験を持つデジタル人材の積極採用により、さらなる体制強化を図ります。東京都のDX推進に携わっていききたい方、ぜひご応募ください。

募集要項

■ 募集職種・募集期間

- ・ 2022年12月12日（月）公募開始
デジタルシフト推進担当課長（プロジェクトマネージャー、システムアーキテクト、リードリクルーター）
- ・ 2023年1月公募開始予定
デジタルシフト推進専門員、デジタルデベロップメント推進専門員 ※2ポジションとも副業可。

■ 応募受付サイト

『エン転職』 『AMBI』 『ミドルの転職』 『エンジニアHub』

東京都 × エン・ジャパン 共催 『“Tokyo DX”の現在地』 イベント詳細

本公募の開始にあたり、都の業務を理解いただくため、オンラインイベントを開催いたします。東京都副知事・宮坂氏、そして都政の第一線で活躍しているデジタルシフト推進担当課長などが登壇予定。東京版 Society 5.0「スマート東京」の実現に向け、都庁各局や都内区市町村のDX推進を技術面からサポートするデジタルサービス局。その計画の推進に向け、実際に取り組んでいるプロジェクトの内容等を説明します。

東京都 × エン・ジャパン

“Tokyo DX”の現在地

副知事&現場職員が語る「東京都デジタルサービス局」のプロジェクト事例、仕事のリアル

東京都副知事
宮坂学

12.22 19:00-20:30

オンライン開催 参加無料

開催詳細

日程

2022年12月22日（木）19：00～20：30（予定）

参加方法

Zoom

※事前にZoomアプリのダウンロードが必須となります。（無料）

参加費

無料

申込方法

下記URLよりお申込みください。

<https://employment.en-japan.com/html/pr/ad/event/002/>

※受付締め切り：12/22（木）19:00

プログラム

- 東京都のDX推進プロジェクト事例の紹介
- 質疑応答 ※事前にいただいた質問に回答いたします。
- 採用募集の案内

登壇者

<東京都>

宮坂 学 氏（東京都 副知事）

田邊 進一 氏（東京都 戦略部 デジタルシフト推進担当課長）

関貫 直哉 氏（東京都 戦略部 デジタル推進課 主任）

<エン・ジャパン株式会社>

岡田 康豊（執行役員・プロダクト企画開発部 部長）※モデレーター

本プロジェクトにおける当社支援サービス

プレスリリースや特設ページ、採用HPの作成、Web広告を用いた告知に加え、各求人サイトでの集客サポートを実施いたします。『エン転職』『AMBI』『ミドルの転職』『エンジニアHub』とターゲットの異なる4つの求人サイトを活用することで、ターゲットへ網羅的に求人を届けます。また採用管理システム『HireHub』も提供。集客に限らず選考フロー・入庁後の支援も行なうことで、求職者と東京都の適切なマッチングに寄与いたします。

最適な母集団の形成・ブランディング

効率的かつ精度の高い選考
 活躍・定着のフォロー



採用を通じて社会課題の解決に挑む『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』



社会的インパクトの大きな採用を全社横断で支援する一大プロジェクト。中央省庁の幹部候補、地方自治体の副市長・DXを担うデジタル人材、国際NGOの職員など、様々な採用を通じて社会課題の解決に貢献しています。

<https://www.enjapan.com/>

本ニュースリリースに関する問合せ先

ソーシャルインパクト採用プロジェクト担当：清水、水野

<https://www.enjapan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL : 03-3342-6590 MAIL : social_impact@en-japan.com

※プロジェクト参画のご相談、取材・セミナーの登壇依頼などお気軽にお問合せください。