

失敗しない! 人事評価制度運用セミナー

5月24日^金

東京

丸ビルコンファレンススクエア
(東京都千代田区丸の内)

受付▶13:00 セミナー▶13:30~17:00

6月7日^金

大阪

梅田スカイビル
(大阪市北区大淀中)

受付▶13:00 セミナー▶13:30~17:00

参加費
無料



なぜ紙やエクセルが
危険なのか?



評価システムを活用して、
紙・エクセルでの
リスクをゼロに

人事評価制度はあるが、
紙・エクセルで運用して
いる組織の方、ぜひ参
加しませんか!



導入実績NO.1の公務員向けWEB型人事評価システム「ススムくん」

弊社では、「川崎市」(職員数15,000人規模)の「人事評価システムの開発」を受託した際のノウハウを基に構築した公務員向けWeb型人事評価システム「ススムくん」を販売しております。おかげ様で多数の団体様より問合せいただき、平成25年4月現在経済産業省、厚生労働省、衆議院、(独)理化学研究所、(独)国際協力機構、埼玉県さいたま市、千葉県成田市、長野県安曇野市を含め中央省庁4団体、独立行政法人4団体、地方自治体5団体様に、導入・ご契約いただいております。このたび、公務員の皆様に向け、最新人事評価制度運用に必要なノウハウ、役立つ情報、危険な人事評価制度運用、効率的な人事評価運用、人事評価システム導入例などを中心にセミナーを開催する事になりました。ご多忙の折、誠に恐縮ではございますがご案内をお送りしますので、ご来場賜りますようお願い申し上げます。

<http://www.susumukun.jp/>

ごあいさつ

今日、我が国の行財政を取り巻く環境は厳しくなっていることは既に周知のことと思います。

政府においては、行財政改革を引き続き推進している中、人材育成による組織活性化を推進していかなければなりません。

また、政府は平成25年2月5日、地方公務員の人事で能力や実績を考慮する制度を導入するための関連法改正案を国会に提出する方針を固めました。

本セミナーは、「活力ある組織」を実現するための人事評価制度構築手法と導入・定着・活用手法の紹介、紙・エクセルでの人事評価制度運用のリスクについて、ならびにコンピューターシステムなどの活用による「失敗しない！人事評価制度運用セミナー」です。ぜひ、ご参加をご検討ください。

「能力主義」導入を明記
■地方公務員人事 政府は5日、地方公務員の人事で能力や実績を考慮する制度を導入するための関連法改正案を今国会に提出する方針を固めた。人事評価や能力の実証に基づいて職員の任用を決めることを明記する。退職後に民間企業に再就職した職員が、退職前の職場に働き掛けることを規制する内容も盛り込み、罰則も設ける。

【日経新聞、平成25年2月6日掲載】

「失敗しない！人事評価制度運用セミナー」はこんな方におすすめです

人事評価制度はあるが、紙・エクセルで未だに運用している

A団体では、職員3,000人の人事評価をエクセルで管理しているが、人事課の担当3名では人事評価表の収集・集計に時間がかかる。また、昇任、昇格の該当者確認が複雑になっている。

紙、Excelで運用していると…

- 集計（絶対評価から相対評価等）がうまく行えていない
- 進捗管理が出来ない、全員のデータがなかなか揃わない
- 評価者毎のばらつきなど評価傾向が分析できない
- 紛失、改ざんの恐れがあり危険
- 評価結果等全体の取りまとめに多大な労力が掛かっている
- 評価結果が蓄積できていないため、人材育成・登用に活かしていない
- 評価結果に確証が持てず、処遇反映できていない

1つでもチェックがある方は

ぜひ「失敗しない！人事評価制度運用セミナー」にご来場ください。

公務員向けWeb型人事評価システム「ズズムくん」をおすすめする理由

システム導入に失敗しないノウハウが豊富

官公庁や自治体への導入実績でトップクラス

人事担当者の労力を大幅に軽減

運用・保守が簡単
コスト・パフォーマンスと簡便性に優れている

公務員の人事評価制度を熟知しているエンジニアが担当

公務員向けの人事評価制度運用に必要な機能が網羅