

Webセミナー
ライブ配信
(視聴無料)

<おすすめ> 経営者、人事労務・福利厚生担当者の皆さま

従業員のウェルビーイングにつながる 新しい福利厚生とは ～投資効果を最大化させる制度・運営～

昨今、従業員ニーズは多様化し、求められる福利厚生は変化する一方、多くの企業は従来の制度運営を継続し対応できていないのが現状です。

本セミナーでは、現在の福利厚生の課題を整理するとともに、これからの福利厚生のあり方を示唆します。

主催：三井住友海上火災保険株式会社 MS&ADインターリスク総研株式会社

日時

2024年7月22日(月) 14:00～15:00

申込締切

2024年7月19日(金) 17:00

定員

400名

第一部



ハタラクエール2024の結果から解説！ 企業における福利厚生の現状と課題

- ◆ ハタラクエールとは
- ◆ ハタラクエール2024の結果から見た福利厚生の動向
- ◆ 自社の福利厚生をバージョンアップするポイント

MS&ADインターリスク総研株式会社 リスクマネジメント第四部 人的資本・健康経営グループ
主任コンサルタント/博士(医学)・作業療法士 大瀧 雅世(おおたき まさよ) 氏

病院・介護施設にて臨床勤務後、医療系大学にて教育に従事。現在は健康・医療・福祉領域の知見を活かした“健幸”コンサルティングに携わる。健康関連・両立支援セミナーや仕事と介護・治療、家庭の両立支援、女性活躍推進支援、福利厚生診断等の業務に従事。

第二部



人的資本経営時代の“新しい福利厚生”とは？ ～組織パフォーマンスと従業員満足度を両立するアプローチ～

- ◆ 最新調査で見えてきた福利厚生の課題
- ◆ 組織パフォーマンス視点の必要性
- ◆ 投資としての“新しい福利厚生のあり方”

株式会社HQ 事業開発部 部長 稲垣 亮太(いながき りょうた) 氏

セールスフォース・アドビ(マーケット)で日本法人立ち上げや営業責任者を経験した後、株式会社スマートドライブの執行役員・営業責任者として、事業成長・東証グロース市場上場へ貢献。2023年6月にHQに入社。「カフェテリアHQ」の事業開発を担当。福利厚生管理士。日本福利厚生研究会所属。副業でプロコーチとしても活動。米国CTI認定CPCC取得。グロービスMBA修了。

※講演内容については一部変更する場合がございます。あらかじめご了承ください。

申込方法

・下記URLまたは右記二次元バーコードよりお申込ください。

<https://rm-navi.com/search/item/1753>

・その際、識別コード『A6Y44』をご入力ください。

・申込み後、メールにて「お申込み受付完了のお知らせ」をお送りします。

・視聴方法は「お申込み受付完了のお知らせ」をご確認ください。



※入力いただいた情報は主催2社および株式会社HQにて共有し、今後のイベントやサービス等のご案内に使用することがあります。

[照会先]MS&ADインターリスク総研株式会社 リスクマネジメント第四部 人的資本・健康経営グループ

Mail: KENKO@ms-ad-hd.com ※ハイブリッドワーク推進中の為、お問い合わせはメールにてお願いします。