



若手育成で世代間ギャップを埋めようと1on1を取り入れたものの、その場作りに頭を悩ませる管理職が多くいます。それもそのはず、年長者の存在自体に圧を感じる、緊張する、評価が気になる、という若手にとっては、対面で自己開示をするのはかなりハードルが高いことなのです。また、管理職は日常的に業務指導をするため、すぐに解決策を提示してしまい、じっくり傾聴をしないまま、若手自らが考える機会を奪ってしまうこともよくあります。その解決策として、まずは若手が自己開示しやすい場を作り、相談するメリットを体感してもらうこと。そこから徐々に対面での対話に導くのは次のステップだと考えましょう。ゲーム世代の最初の一步にはバーチャル空間が最適です！そして、顔出しナシの対話はプロにお任せください。客観的に、程よい距離感でじっくり傾聴し、関係性を整えて、管理職との面談におつなぎします。



国家資格キャリアコンサルティング技能士1級、産業カウンセラー、社会保険労務士、ビジネスコーチ、交流分析士1級、MBTI認定ユーザー、フェムテックシニアエキスパートなどの有資格者がいる相談ルームです。これまでに20代から60代の幅広い世代3000名以上のご相談を受け、その内容は多岐に渡ります。中には、職場の人間関係やトラブル、今の自分に対する自信のなさ、仕事に対するミスマッチ感、将来への不安など、身近な人には話しにくい内容が多々ありました。そこで私たちは、一人一人がイキイキと自分らしく働けるように、そして課題解決に向けて一歩前進できるように、守秘義務がある専門家に安心して相談していただける空間をご用意しました。「顔出しナシでプロに相談できる」「アバター同士だから話しにくいことも気軽に相談できる」、そんな安心感をバーチャル相談室でご体験ください。



メタバーサルキャリア

バーチャル空間での面談ルーム。次世代の人材育成はここからスタート！

特別な機器は必要なし！

簡単操作で入室可能

PCがあればOK、低コストですぐにスタートできます！

[→詳細はコチラ](#)

「メタバーって、準備がいろいろ大変そう」「コストがかなりかかるのでは？」という心配もご無用！メタバーサルキャリアは「気軽に、簡単に」をモットーとしているので、私たちが運営するバーチャル相談室ではGoogleなどの特別な機器は必要ありません。パソコンさえあれば「簡単ガイド」に従うだけで誰でも入室ができて、その後は複雑な操作の必要もなく、ワンクリックで対話がスタートできます。ゲーム操作に不慣れな人、馴染みがない世代にも安心してご利用いただけます。また、専用機器の購入がいらないため、気軽に低コストで始められることも好評の理由。あらゆる世代に活用していただける「簡単操作」と、すぐに始められる「低コスト」が特徴のメタバーサルキャリア、まずは無料体験から始めましょう！

■運営者

合同会社MNキャリア 代表 高橋紀子



- ・関西大学社会学部社会学科にて教育社会学、心理学を専攻。
- ・卒業後、株式会社リクルートに入社し、企業の人材育成・採用等の提案営業や採用広告制作を経験しました。結婚退職後は進学塾の事務と英会話教室の運営を行い、広報や顧客満足度の高いコンテンツ制作に力を入れました。
- ・妊娠～出産に関するサイト構築をする際に子育て女性への取材をし、就職・再就職支援の重要性を感じてキャリアカウンセラーの資格を取得。奈良県ポリテクセンター、職業能力開発協会に席を置いて、企業のコンサルティングや求職者支援を経験しました。
- ・現在は関西を中心に、製造業、建設業、小売業、福祉、サービス業の人材育成・組織活性化コンサルタントとして活動しています。また、自治体の事業（働き方改革、女性活躍推進等）運営や、大学・専門学校で若年層支援をするなど、様々な場所で1人ひとりがイキイキと自分らしくいられるように、「人とキャリア」全般に幅広く携わっています。

■保有資格

- ・国家資格1級キャリアコンサルティング技能士
- ・産業カウンセラー
- ・交流分析士1級
- ・ナラティブ・コーチ
- ・フェムテック シニアエキスパート（1級）
- ・MBTI認定ユーザー

高橋佳子社会保険労務士事務所 代表 高橋佳子



- ・外資系香料メーカー在籍中、国籍の異なる4つの会社のM&Aを経験し、資材・商品管理の統合を手掛けるなか、新しい仲間と進んで交流することが仕事の成果ややりがいにつながることを実感した経験から産業心理学を学び、産業カウンセラー資格を取得。さらに5年半の法律事務所勤務を経て社会保険労務士として独立し、企業と働く人双方を、心と制度・法律面で支えるために活動しています。
- ・現在、企業の人事制度設計や職場環境改善の相談を受けながら、働きやすい職場環境のための社内環境整備、セミナーを通じた啓発に積極的に取り組んでいます。また、これから働く人の労働法講座などで講師を務め、京都府社会保険労務士会のワークサポート委員会のメンバーとして、高校や中学での出前授業を通し、キャリア形成の支援に力を注いでいます。
- ・やりがい、生きがい、働きがいからのアプローチで、社員が自律的に働き組織が生きいきと活動できる取組みを提案します。

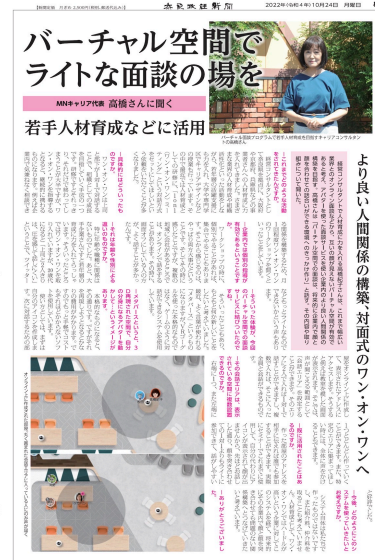
■保有資格

- ・特定社会保険労務士（京都府社会保険労務士会所属）
- ・産業カウンセラー（日本産業カウンセラー協会登録）
- ・株式会社ワークライフバランス認定コンサルタント
- ・健康・生きがい開発財団認定健康生きがいづくりアドバイザー

■実績

<メディア掲載>

旧プラットフォーム活用時に奈良政経新聞
 社様、日本の人事部様、月刊総務様に取材
 ・掲載していただきました。



面談サービス 若手社員との面談におすすめ！バーチャル空間で行う面談サービス 「メタバーサルキャリア」

若手社員を自律型人材に育てるためには、まずは「聞ける・相談できる」関係性をつくるのが大切です。
 1on1面談はその関係性を築くうえで活用できる面談法ですが、その一方で、「上司との1on1はハードルが高い！」と思う若手社員も少なくありません。
 「メタバーサルキャリア」はゲームのような楽し

いバーチャル空間で、アバターを使って、顔出ししないで話せる面談サービスを提供。「最初の一歩は気軽に楽しく」をコンセプトにしたシステムで面談者も相談者もリラックスして面談にのぞめます。
 12月17日まで無料トライアルも受付中なので、ぜひ、この機会にバーチャル空間での面談を体験してみてください。



■お問い合わせ先 メタバーサルキャリア <https://metaversal-career.com/>

<導入、活動実績>

- ・株式会社 WiShip様 従業員の面談
- ・A-PLUS事業協同組合様 従業員の面談
- ・京都府アカデミー事業 女性研修でのオンラインサロン
- ・綾部市 女性対象研修でのオンライン交流会
- ・KRPフェス2023
- ・京都学び直し体感フェア2023

その他、個人のご相談など、多数の皆様にご活用いただいております。

【お問合せ】

<https://metaversal-career.com/>

■サービス内容

外部の相談ルーム

外部の専門家としてバーチャル空間での相談室を運営します。国家資格キャリアコンサルティング技能士1級、産業カウンセラー、社会保険労務士、ビジネスコーチなどの有資格者が、「顔出しナシ」の空間で話しやすい場を作る「メタバーサルパートナー」として、あらゆる世代の多様なご相談にきめ細やかに対応。人数、回数など、課題とご予算に合わせて設計します。

<活用例>

- ・新人の入社半年後のフォローアップ相談
- ・2年目のギャップ解消相談
- ・3年目の能力開発面談（振り返り、棚卸し）
- ・休職者の相談窓口/復帰前のサポート
- ・ストレスチェック後の相談
- ・エンゲージメントを高めるためのキャリア相談（定着、スキルアップ）
- ・職場のコミュニケーション/人間関係相談
- ・メンタルヘルス相談（気持ちが落ち込む、やる気が出ないなど）
- ・ハラスメント全般相談
- ・管理職の部下育成相談/面談の個別相談
- ・両立支援全般相談（育児、介護、病気の治療など）
- ・フェムテック/女性特有の健康相談（生理、不妊、出産・育児との両立、更年期など）
- ・ミドルシニア層のセカンドキャリア相談（定年後の人生設計相談）

内部の面談ルーム

各社専用のバーチャル面談ルームを作成し、そこでの社内面談者を育成します。面談の仕組み作りから面談トレーニング、面談実施後のフィードバックなど、実践的な少人数研修や個別指導を行います。また、社内のエンゲージメントと生産性を上げるための面談プログラムを企画し、相談窓口の設置をサポートします。

こうした活動を継続的に行うことで部下育成の土台を醸成しながら、効果的な面談/相談ができる人材を増やして、従業員の定着と活躍を促進します。

対話会イベント

さまざまなテーマについて少人数で対話する場を作ります。業務以外ではあまり話をする機会がない職場では、「バーチャル空間で楽しみながら話せて、気がつくとなりの自分が出せていた」、そんな場になる対話会イベントがおすすめです。関係性をどう整えるかが生産性とエンゲージメント向上のカギ。お互いの人となりを知る機会をセッティングし、意見を出し合ったり学び合う中で、自然に相互理解が深まるような対話イベントを運営いたします。