

360度評価サービスをアップデート！ Webブラウザ上で 評価結果レポートを閲覧できる新機能を追加

組織向けのサーベイ事業を展開するリアルワン株式会社（本社：〒104-0033 東京都中央区、代表取締役：青山慎）は、360度評価サービスをアップデートし、評価結果レポートをWebブラウザ上で閲覧できる新機能を追加しました。この機能追加によりレポートの作成期間が不要となり、評価の終了後すぐに結果の閲覧が可能になります。また、レポートの集計・表示単位は簡単な画面操作で動的に変更でき、詳細かつ多様な形式で閲覧することが可能です。さらに、リアルワンが提供している企業の人事部門や管理職向けWebメディア『サーベイプラス』など、他の活用サービスとの連携により、評価結果を活かした成長促進および行動変容を総合的にご支援します。

組織の健康診断

360度評価サービス

byリアルワン

評価結果レポートを Webブラウザで閲覧可能に

新機能リリース！



Webブラウザ上で閲覧可能に

新機能リリースの背景

近年、企業は人材の確保や離職防止、生産性向上を目的として従業員エンゲージメントの向上に積極的に取り組んでいます。そうした中、柔軟な働き方の導入やオフィス環境の整備に加えて、良好で風通しの良い職場関係を構築するために、360度評価を取り入れる企業が増えています。また、ハラスメント対策やコンプライアンス強化の観点から360度評価を導入するケースも多く見られます。

今回、リアルワンは「360度評価サービス」をアップデートし、従来PDF形式で提供していた評価結果のフィードバックレポートを、Webブラウザ上で閲覧できる新機能を追加しました。

この機能追加により、レポートの作成期間が不要となり、評価の終了後すぐに結果の閲覧が可能になります。また、レポートの集計や表示単位を簡単な画面操作で動的に変更できます。評価対象者本人が画面上で任意に変更可能なため、自己分析の精度を高めることができ、主催者である人事担当者においても会社全体や組織、属性ごとの特徴を網羅的に把握できます。パソコンだけでなくスマートフォンやタブレット端末などマルチデバイスに対応したレスポンスWebデザインを採用しており、時間や場所を選ばず評価結果の閲覧が可能です。

さらに、リアルワンが提供する企業の人事部門や管理職向けWebメディア『サーベイプラス』や、近日公開予定の『アクションプランシート』など、他の活用サービスともシームレスに連携します。これにより、評価結果を実践的に活用することができ、評価対象者の

<報道関係の方からのお問い合わせ先>

リアルワン株式会社 代表取締役 青山慎 TEL：03-6222-8741 MAIL：press@realone-inc.com

成長促進および行動変容を総合的にご支援します。

Webレポートの詳細

▽評価結果を動的に変更可能

- 評価対象者本人が「協力者」の種類の選択が可能。本人と協力者とのギャップを認識でき自己理解につながる
- 比較対象として「全体」や「全国」を表示でき、アンケート対象者全体や他社との比較も可能
- 過去の評価データを蓄積しており、「前回」のタブをクリックすることで過去データの表示も可能

全体結果 | 360度サーベイで診断した行動特徴の結果一覧です（得点範囲：1～5点）。
得点の高低、本人と周囲との間のギャップに着目し確認してください。

過去データの表示も可能

協力者や比較対象の表示／非表示を動的に変更可能

今回 前回

カテゴリ：全て

本人 協力者 全国を表示 全体を表示
 上司 同僚 部下 その他

業務課題行動

行動特徴（コンセプト）	本人	協力者	部下	本人・全体	協力者・全体
役割の明確化	3.3	4.1	3.9	3.4	4.1
職務遂行の監督	2.3	4.6	4.6	2.5	4.5
短期計画の立案	3.0	3.9	3.4	3.1	3.9
問題解決行動	2.7	4.6	4.8	2.9	4.5
模範・例示	2.3	3.6	3.4	2.6	3.8
組織学習の促進	3.3	3.5	3.1	3.3	3.6

関係構築・維持行動

行動特徴（コンセプト）	本人	協力者	部下	本人・全体	協力者・全体
周囲への相談・配慮	3.7	4.1	4.2	3.7	4.1
サポート	3.3	3.9	3.7	3.5	4.0
仕事の評価	3.3	4.4	4.5	3.5	4.4
育成・指導	3.3	4.4	4.4	3.4	4.3
権限委譲	3.7	4.2	4.2	3.6	4.1

評価結果を動的に変更可能

▽詳細かつ多様なレポート機能

- 評価結果の項目を掛け合わせて表示でき、自身の特徴、強みや弱みなどの自己理解をサポート
- 評価対象者本人と協力者の得点のギャップが表示でき、周囲との認識の違いに気づく機会を得られる
- 過去の評価データを蓄積することで、前回の得点との差異が表示でき、改善状況を可視化できる

着目ポイント | 列挙されるコンセプトや設問から、ご自身の特徴、強みや弱みを把握し自己理解を深めてください。

「特徴」「協力者」「表示レベル」項目を掛け合わせて表示可能

今回 前回

特徴を選択：前回からの変化が大きい + 協力者を選択：協力者 + 表示レベルを選択：行動特徴（コンセプト） + 表示する

前回からの変化が大きい + 協力者 + 行動特徴（コンセプト）

本人と協力者のギャップや、前回得点からの変化を表示可能

これらこの行動特徴（コンセプト）は前回に比べて、選択した「協力者」の得点の変化が大きい内容です。変化の理由・背景も考えてみてください。

※「協力者」の前回得点と今回得点との差を表示しています。
※前回からの改善は↑、前回からの悪化は↓で表示しています。

No.	業務課題行動	説明	協力者		変化
			今回	前回	
1	問題解決行動	問題が発生した場合、その解決のために率先して行動すること。決して慌てず、手順よく速やかに対処すること。周囲に安心感をもたらすために明確な指示をし、自信と決断力をもって対処すること。	4.6	1.4	+3.2 ↑
2	職務遂行の監督	部署や自身の仕事の進捗状況をチェックし把握すること。仕事の量や質、プロセスが適切かどうかをきちんと確認し評価すること。	4.6	1.4	+3.1 ↑
3	仕事の評価	部下の良い働きぶりや、達成、貢献、成長を率直に認め、褒めること。また、自身の部署や担当だけでなく、視野を広げ、より多くの人に対して同様に評価し、称賛を贈ること。	4.4	1.6	+2.9 ↑
4	育成・指導	部下に能力や自信を身につけさせ、成長を支援すること。一方的に教えるだけでなく、部下が自ら気づき考える工夫を働き、自発性を促す指導をすること。	4.4	1.6	+2.8 ↑
5	変革の構想	変革することによって実現できる部署の将来像を、具体的にかつ魅力的に描くこと。将来像を示すことで周囲に一体感ややる気を醸成し、押し進めようとする変革に弾みをつけること。	4.3	1.7	+2.6 ↑

詳細かつ多様なレポート機能

<報道関係の方からのお問い合わせ先>

リアルワン株式会社 代表取締役 青山慎 TEL：03-6222-8741 MAIL：press@realone-inc.com

▽サーベイプラス（関連動画やセミナー告知）など活用サービスとのシームレスな連携

- 『サーベイプラス』へシームレスに画面遷移ができ、評価結果の活用方法の学習を促進
- 評価結果をもとに、『サーベイプラス』の中から課題解決に役立つ動画を抽出して表示

詳細結果

テスト太郎様
実施期間 2024年6月13日～2024年6月19日
閲覧期間 2024年6月14日～
報告日 2024年7月9日

全体結果
着目ポイント
詳細結果
強化のポイント
フリーコメント
はじめに
レポートの保存

サーベイプラス
ログアウト

© 2024 Real One Inc.

業務課題行動 関係構築・維持行動 変革行動

6. 組織学習の促進

設問を表示

	1	2	3	4	5	今回	1	2	3	4	5	?
部署のパフォーマンスを常に向上させるために、成功事例の探求、新しいやり方の導入、結果の振り返り、知識・情報の共有など、組織が継続的に学習する仕組みを作ること。						3.3	0	1	1	0	1	0
本人												
協力者						3.5	3	1	2	3	6	0

評価結果をもとに課題解決に役立つ動画を抽出。すぐに再生可能

『サーベイプラス』へシームレスに画面遷移が可能

関連動画 今回のあなたの結果をもとに、課題点の解決のためにお役立ていただける動画を抽出しています。

- サーベイプラス+ 調査結果の活用方法を学ぶ
- マネジメント方向動画シリーズ
- 360度フィードバックレポートの読み解き方
- 1on1シリーズ導入編
- 支援型マネジメント育成とは？

サーベイプラスなど活用サービスとのシームレスな連携

今後の展望

リアルワンは 360 度評価や各種調査を「組織の健康診断」と捉えています。健康状態の維持・向上のためには、受診後の生活習慣の改善や病気の早期治療が不可欠です。組織改善も同様であり、調査結果を踏まえた改善施策の立案と継続的な実施が何より重要です。

今後リアルワンでは、Web メディア『サーベイプラス』のコンテンツをさらに充実させ、360 度評価をはじめとした各種調査サービスとのシームレスな連携により、評価結果の効果的な活用を促進してまいります。

また、近日公開予定である『アクションプランシート』と各種調査サービスを連携させることで、従業員が立案したアクションプランの進捗管理や、継続的なフォローをしやすい仕組みづくりにも取り組んでまいります。

さらに、各種調査サービスには AI 技術を搭載し、従業員の強みを伸ばすとともに弱みを改善する施策を AI が提案するサジェスト機能を実装予定です。加えて、AI によるフリーコメントの要約機能を実装することで、迅速かつ効率的な分析を支援します。

リアルワン 360 度評価サービスについて

・360 度評価サービス サービスサイト：

https://www.realone-inc.com/service/360degreefeedback/?utm_source=release&utm_medium=press&utm_campaign=20240730

リアルワンの 360 度評価サービスは 2007 年のリリース以降、多くの企業・団体に導入いただき、リーダーや管理職の成長と能力開発を強力に支援してまいりました。

360 度評価の標準評価項目として「リーダーシップ・アセスメント」と「コンピテンシー・サーベイ」をご用意しています。また、お客様が独自に作成される「オリジナル項目」もお選びいただけます。

<報道関係の方からのお問い合わせ先>

リアルワン株式会社 代表取締役 青山慎 TEL：03-6222-8741 MAIL：press@realone-inc.com

評価項目	内容
リーダーシップ・アセスメント	マネジメントやリーダーシップに着目した 360 度評価です。管理職やマネージャーが日頃の現場でどの程度リーダーシップを発揮し、効果的なマネジメントを行っているかを診断します。
コンピテンシー・サーベイ	卓越した成果や行動に結びつく個人特性に着目した 360 度評価です。対象者が日頃、パフォーマンス（職務成果）につながる行動をとっているか判断し、把握します。
オリジナル項目	お客様が独自に用意される評価項目で実施する 360 度評価を支援します。システム提供、実施支援、フィードバックレポートの作成、評価項目の作成や見直しに対応しています。

導入事例は以下、[事例・インタビュー]-[360 度評価]の記事一覧からご確認ください。

https://www.realone-inc.com/voice-cat/avoice/?utm_source=release&utm_medium=press&utm_campaign=20240730

リアルワンが提供するサービスについて

リアルワンは、「従業員満足度調査」、「360 度評価」、「エンゲージメント調査」を中心に、組織や人材に関する各種サービスを長年提供しています。また、調査結果の有効活用につながる実践的なコンテンツを提供する Web メディア「サーベイプラス」を 2024 年 2 月より提供しています。

【従業員満足度調査】

https://www.realone-inc.com/service/es/?utm_source=release&utm_medium=press&utm_campaign=20240730

【360 度評価】

https://www.realone-inc.com/service/360degreefeedback/?utm_source=release&utm_medium=press&utm_campaign=20240730

【エンゲージメント調査】

https://www.realone-inc.com/service/engagement/?utm_source=release&utm_medium=press&utm_campaign=20240730

【サーベイプラス】

https://www.realone-inc.com/lp/survey-plus/?utm_source=release&utm_medium=press&utm_campaign=20240730

リアルワン株式会社について

「働くことを、家族や友人と過ごす時間と同じように、幸せで充実したかけがえのない経験と感じられる社会を実現する」。これを真の価値として、お客様や社会に提供し続けます。変化する社会の中で、働く人々や企業・組織に貢献するサービスを提供し続けることが、リアルワンの原点です。

360 度評価サービスの Web レポート機能の追加は、組織の持続可能な成長と従業員の幸福を支援する新たな一歩です。これからもリアルワン株式会社は、お客様の声に耳を傾け、科学的根拠に基づく丁寧な仕事を通じて、社会に貢献してまいります。

【会社概要】

<報道関係の方からのお問い合わせ先>

リアルワン株式会社 代表取締役 青山慎 TEL : 03-6222-8741 MAIL : press@realone-inc.com

社名：リアルワン株式会社

代表取締役：青山慎

本社所在地：〒104-0033 東京都中央区新川 1-10-14 FORECAST 茅場町 ANNEX 202

事業内容：従業員満足度調査、360度評価、エンゲージメント調査などのアセスメントと調査を主な事業としています。

設立：2006年6月26日

資本金：1,000万円

HP：<https://www.realone-inc.com/>

<報道関係の方からのお問い合わせ先>

リアルワン株式会社 代表取締役 青山慎 TEL：03-6222-8741 MAIL：press@realone-inc.com