

Webセミナー
ライブ配信
(視聴無料)

中小企業の経営者・人事労務責任者 の皆様

人が定着する組織づくりとは ～採用、賃金・評価制度の見直し～

多くの中小企業が抱える「人手不足問題」。その対策として「従業員が定着する組織づくり」は有効な手段となります。人事経験が豊富で、「組織」や「人事」と「心理学」をクロスさせた独特の手法に定評のある専門家が、採用ミスマッチを減らすポイントや、離職理由に多くみられる「賃金・評価制度」を従業員の納得感のあるものに見直し、組織を成長させるヒントをご紹介します。また、効果的な採用活動や評価制度運営の実践に役立つサービスについても簡単にご案内します。

主催：三井住友海上火災保険株式会社 MS&ADインターリスク総研株式会社

日時

2024年9月4日(水) 14:00～15:00

申込締切

2024年9月4日(水)14:00まで

定員

400名

講師



株式会社人材研究所
代表取締役社長
曾和利光 氏

愛知県豊田市生まれ、関西育ち。灘高等学校、京都大学教育学部教育心理学科。在学中は関西の大手進学塾にて数学講師。卒業後、リクルート、ライフネット生命などで採用や人事の責任者を務める。

その後、人事コンサルティング会社人材研究所を設立。日系大手企業から外資系企業、メガベンチャー、老舗企業、中小・スタートアップ、官公庁等、多くの組織に向けて人事や採用についてのコンサルティングや研修、講演、執筆活動を行っている。

第一部

人が定着する組織づくりとは

- 本セミナーで学べること -

- ◆「人が定着する評価制度・賃金制度の見直し」
- ◆成長・育成観点がある仕事のアサイン
- ◆納得感があり、能力に見合った目標設定
- ◆理念やVMV浸透の観点がある評価項目
- ◆360度評価など、行動変容に強い評価者設定
- ◆自己効力感を高めるようなフィードバック

第二部

適性検査クラウド「ミキワメ」のご紹介

株式会社リーディングマーク

第三部

人事評価システム「人事評価ナビゲーター」 「人事制度構築コンサル」のご紹介

株式会社日本経営

※講演内容については一部変更する場合がございます。あらかじめご了承ください。

申込方法

- ・下記URLまたは右記二次元バーコードよりお申込ください。
- ・その際、識別コード『**IRRIC**』をご入力ください。
- ・申込み後、メールにて「受付完了メール」をお送りします。
- ・視聴方法は「受付完了メール」をご確認ください。

<https://mscompass.ms-ins.com/seminar/4420>



[照会先]MS&ADインターリスク総研株式会社 リスクマネジメント第四部 人的資本・健康経営グループ
Mail: KENKO@ms-ad-hd.com ※ハイブリッドワーク推進中の為、お問い合わせはメールにてお願いします。