

2024年10月8日

各位

ジブラルタ生命保険株式会社

「令和6年度長崎市男女イキイキ企業」に認定

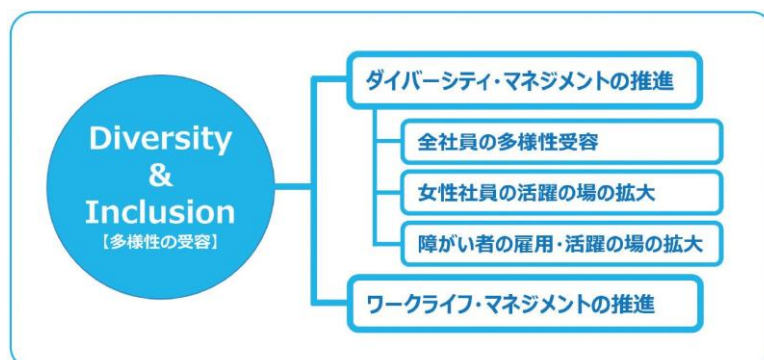
ジブラルタ生命保険株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 兼 CEO：添田 毅司）は、このたび長崎市より「令和6年度長崎市男女イキイキ企業」に認定され、9月28日に開催された式典にて表彰されましたのでお知らせします。

「長崎市男女イキイキ企業表彰」は、性別に関係なく活躍できる職場づくりや、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進、出産や育児に配慮した制度など、誰もが働きやすい環境作りを実践している長崎市内の事業所を認定し表彰するものです。



<表彰式の様子（左：当社執行役員 小林純 右：長崎市長 鈴木史朗 様）>

当社は、ダイバーシティ&インクルージョン（多様性の受容）、すなわち、社員一人ひとりのさまざまな違い（性別、年齢、人種、国籍、障がい、宗教、言語、スキル、経験、ライフスタイル、性的指向/性自認、家族状況など）を受け入れ、それぞれの能力・強みを活かすことで企業の競争力を高めることが重要であると考えています。多様な社員が、いきいきと協働する職場環境の実現に向け、以下の2つの柱を中心にダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいます。



〈受賞にあたっての評価ポイント〉

- ✓ 有給休暇の取得推進および時間外勤務削減に対する取り組み
長崎本社の令和5年度年次有給休暇取得率：76.9%（全国平均 62.1%^{*1}）
- ✓ 女性管理職登用実績（2024年6月末時点）
長崎本社の管理職に占める女性の割合 53.8%（全国平均 13.9%^{*2}）
- ✓ 社員の心理的安全性を確保するコンプライアンスや相談窓口の体制整備
- ✓ イキイキと働ける仕組み作りへの、社員の自発的な参画（グラバープロジェクト^{*3}、CSG 未来プロジェクト^{*4}）
- ✓ 多様性のある社員の活用
- ✓ 男性の育児休業取得実績

【長崎市からのコメント】

貴社におかれましては、育児・介護休業について法を上回る基準で制度を整備し、社員自らが職場環境、働き方改革につながる取組みを立案、実施するなど、ワーク・ライフ・バランスの推進や誰もが働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組まれています。これらの取組みは、市内事業所や市民の男女共同参画に対する意識の醸成に寄与するものですので、今後も積極的な推進を期待いたします。

当社は、今後も社員一人ひとりが自分らしく個性を發揮し、それぞれの能力と強みを活かして、いきいきと協働・活躍できる制度づくりや企業風土の醸成に努めてまいります。

*1 厚生労働省の「令和5年就労条件総合調査」より

*2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定制度に係る基準における「平均値」（適用期間：令和5年7月1日～令和6年6月30日）の産業分類「金融業、保険業」より

*3 グラバープロジェクト・・・営業組織と本社組織の一体感醸成を目的とした活動。営業社員チャンネル、代理店チャンネル、本社機能が隣接している長崎の地域特性を生かし、組織の垣根を越えたボランティア活動なども展開

*4 CSG（お客様サービスグループ）未来プロジェクト・・・社員みずからが、職場環境と働き方の改革につながる取組みを立案・実施する活動